



MÁSTER EN DIRECCIÓN DE PERSONAS
PAULO FABIO

Modalidades: Semipresencial y On Line

Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Lugo



UN PROGRAMA PIONERO

En otoño de 2004, en la certeza de que los conocimientos y habilidades en la gestión de personas resultarían esenciales para el éxito de las organizaciones, comenzaron los trabajos para desarrollar un programa Máster en Dirección de Recursos Humanos, pionero en Galicia, cuya primera edición arrancó en enero de 2006.

Por las aulas del Máster Paulo Fabio han pasado numerosas personalidades tales como Rodolfo Martín Villa (exvicepresidente del Gobierno), José Antonio Aparicio (exministro de Trabajo), Adolfo Domínguez o Barry Rubin (presidente de Teampath) así como docentes provenientes de las empresas más relevantes (Zara España, Metro Madrid, Gadisa, Pescanova, Mercedes Benz España, Repsol Petróleo, TVG, Abanca, Citroen,...).

SALIDAS PROFESIONALES

Al finalizar el Máster en Dirección de Personas, los estudiantes egresados están capacitados para desarrollar su carrera profesional en diversos ámbitos:

Director/a de Recursos Humanos
 Consultor/a en Gestión de Personas
 Responsable de Selección
 Responsable de Planes de Formación

Experto/a en Planes Retributivos
 Responsable Programas de Motivación
 Employer Branding
 ...



CARACTERÍSTICAS DEL MÁSTER

Características comunes (modalidades semipresencial y on line)

Título Privado

Duración de octubre a junio

Énfasis en la solución de situaciones reales y trabajos prácticos

Calificación en base a evaluación continua (50%) y exámenes (50%)

Familiarización con las nuevas tecnologías

Prácticas en empresas

Extensión: 575 horas (semipresencial), 500 horas (on line)

Características específicas modalidad semipresencial

Título Adicional de “Experto en Habilidades y Competencias Directivas”

Talleres presenciales los viernes por la tarde con periodicidad quincenal

Tutoría y seguimiento presenciales

Desarrollo práctico en el aula de habilidades y competencias directivas (ver anexo):

Hablar en público

Entrevista de trabajo

Plan de Igualdad

Coaching

Dinámicas de grupo

Protocolo Prevención Acoso

Gestión de Conflictos

Formación virtual

Toma de Decisiones

Liderazgo

Reclutar en Redes Sociales

Marca Personal

Creatividad

Presentaciones eficaces

...



PROGRAMA

I La Empresa: Una Organización de Personas

Éste módulo muestra al alumno la realidad de las personas dentro de las organizaciones y la relevancia de su gestión en el ámbito de la planificación estratégica. Asimismo se ofrece una detenida mirada sobre la cultura corporativa y las cuestiones éticas involucradas

Contenidos:

La Planificación Estratégica en la empresa
Diseño Organizativo: de la estrategia a la estructura
Cultura corporativa
Ética empresarial y Responsabilidad Social Corporativa

II La Dirección de Recursos Humanos

Una visión general de la función de recursos humanos dentro de la empresa y del proceso de gestión, que abarca desde el Employer Branding hasta la Gestión por Competencias.

Contenidos:

Origen, evolución y funciones de la Dirección de Personas
Planificación Estratégica de Recursos Humanos
Proceso de Gestión de Recursos Humanos. La Gestión por Competencias
Employer Branding

III Habilidades Directivas

El éxito de la carrera profesional requiere, más allá de los conocimientos técnicos, del adecuado despliegue de habilidades personales, a las que se dedica este módulo.

Contenidos:

Liderazgo
Motivación
Comunicación
Grupos y Equipos de Trabajo

IV Atracción y Selección del Talento

Aprender a hallar e incorporar a los mejores a nuestra organización es un elemento esencial para alcanzar sus metas. En este módulo se aprende a utilizar las técnicas y herramientas que lo posibilitan.

Contenidos:

Reclutamiento y Fuentes de Reclutamiento
Requisitos de la selección
Instrumentos de Selección
Reclutamiento y Selección. Nuevas Tendencias

V El Desarrollo del Talento

Conseguir la adecuada adaptación de la estructura a la estrategia, así como el crecimiento personal y profesional de quienes integran la organización son el objetivo de este módulo.

Contenidos:

Formación y Desarrollo del Personal
Coaching. Mentoring. Outdoor Training.
Gestión de la Carrera Profesional
Universidades Corporativas



Imagen: Premio Paulo Fabio

VI Evaluación y Compensación

Evaluar el desempeño es una tarea esencial que sirve de sustento para la práctica de la retribución, materia también de este módulo, así como para otras áreas fundamentales tales como los planes de formación y de carrera.

Contenidos:

Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo
Evaluación del Desempeño
La Retribución como factor de motivación
Beneficios e Incentivos. Complementos a la Retribución

VII Factor Humano en la Organización

El elemento humano y su comportamiento son determinantes en el quehacer de las empresas. Aprender a entenderlo y gestionarlo constituye el objeto de este módulo.

Contenidos:

Clima Laboral
Inteligencia Emocional
Conflictos
Conductas Contraproductivas. Mobbing, Burnout, Estrés

VIII Nuevas Perspectivas en Recursos Humanos

La Dirección de Personas se encuentra en un momento de rápido desarrollo y cambio. Aquí nos enfocamos en conocer las últimas tendencias en la materia.

Contenidos:

Gestión de la diversidad
Flexibilidad laboral
Igualdad de oportunidades
Gestión Internacional de Recursos Humanos



CUADRO DOCENTE

Montserrat Abella Castro

Directora RRHH Grupo El Progreso

Guillermo Álvarez de Neyra Kappler

Formador RRHH

Carmen Ariza Tejada

Psicóloga Mejora Psicología

María Gómez Barreiro

Profesora USC

Anabel Díaz Martínez

Gerente IDAE Consultores

Lidia Enrich González

Orientadora Laboral. Formadora

Antonio Fernández Paniagua

Exdctor RRHH SERGAS

Leticia García Alejandre

Directora Estudios Rafer

Alejandro Lápido Alonso

Director RRHH. Interim HR Manager

Ángeles López Cabarcos

Doctora. Profesora USC

DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

Guillermo Álvarez de Neyra Kappler

María Gómez Barreiro

Carmen Redondo López

Iván Iglesias Martínez

Coach ICC. Director Kids&Us Lugo

Mario López Guerrero

Conferenciante, escritor, coach

Carlos Méndez Rodríguez

Resp. Formación Mant. Metro de Madrid

José Núñez Jiménez

Consultor en Recursos Humanos

Verónica Ramallal Trevín

CEO Pekecha

Carmen Redondo López

Doctora. Profesora USC

Andy Romero

Head of Talent Development CVgeek

José Ortuño Vilurbina

Exdctor. Organización Repsol Petróleo

Begoña Viña López

HR Consultant evoluciona_t y movingHR



PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y REQUISITOS DE ADMISIÓN

Titulación requerida:

El máster está dirigido a titulados universitarios y alumnos que se hallen en el último curso. El programa también se orienta a profesionales y directivos que hayan elegido los recursos humanos como área de desarrollo profesional.

Matrícula:

Fechas: del 1 al 30 de septiembre

Importe Matrícula Modalidad Semipresencial: 2.650€

Importe Matrícula Modalidad On Line: 2.150€

Fraccionamiento del pago:

Los alumnos pueden solicitar fraccionar la matrícula en tres plazos, abonando el 40% al formalizar la matrícula, el 30% hasta el 20 de enero y el 30% hasta el 20 de marzo

Presentación de solicitudes:

- En la Secretaría de la E.U. de Relaciones Laborales y RRHH de Lugo
- En la página web de la Escuela (<http://www.relacioneslaboraleslugo.com>)
- Por correo electrónico (hola@relacioneslaboraleslugo.com)

Información:

Web: <http://www.relacioneslaboraleslugo.com>

Tif: 982.82.48.00

Secretaría: hola@relacioneslaboraleslugo.com

Dirección: guillermo.alvarez@e-scola.org

Organizan:

Colaboran:



FUNDACIÓN
CAMPUS UNIVERSITARIO DE LUGO



ESCUELA UNIVERSITARIA
DE RELACIONES LABORALES
DE LUGO

ADSCRITA A LA UNIVERSIDAD DE
SANTIAGO DE COMPOSTELA



DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO

ELPROGRESO



MÁSTER EN DIRECCIÓN DE PERSONAS

PAULO FABIO

Modalidad Semipresencial

SESIONES PRESENCIALES

TÍTULO ADICIONAL DE “ EXPERTO EN HABILIDADES Y COMPETENCIAS DIRECTIVAS”

Las sesiones presenciales del máster están dedicadas, íntegramente, al desarrollo de habilidades y de competencias en talleres de carácter práctico.

Sesiones en viernes por la tarde con periodicidad quincenal, en horario de 16:00 a 20:00.

Título adicional: La realización de los talleres prácticos otorga a los alumnos el título adicional de “**Experto en Habilidades y Competencias Directivas**”, que se entrega con el título de “**Máster en Dirección de Personas Paulo Fabio**”.

CONTENIDOS SESIONES PRESENCIALES:

HABILIDADES Y COMPETENCIAS PERSONALES

- Negociación
- Cómo hablar en público
- Cómo hacer presentaciones eficaces
- Liderazgo
- Creatividad
- Comunicación eficaz en equipos de trabajo
- Análisis de problemas y toma de decisiones
- Marca Personal y Curriculum Vitae

HABILIDADES Y COMPETENCIAS DIRECTIVAS

- Gestión y resolución de conflictos
- Coaching
- Entrevistas de trabajo
- Dinámicas de grupo
- Reclutamiento y Selección en Redes Sociales
- Formación virtual, e-learning
- Plan de Igualdad en la empresa
- Prevención del acoso laboral



Nota: en función de la evolución de criterios pedagógicos puede producirse algún cambio en las sesiones